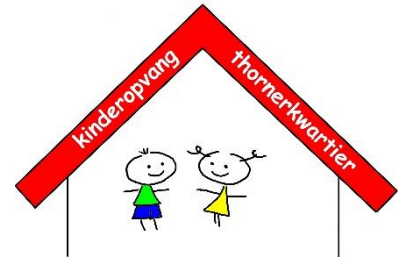


# Kinderopvang Thornerkwartier

Kinderdagopvang, peutergroep en BSO in Thorn  
Peutergroep en BSO in Wessem



Kinderopvang Thornerkwartier vindt het belangrijk dat kinderen in een veilige en vertrouwde omgeving worden opgevangen. We brengen het principe van vier ogen, [vier ogen en transparantie](#), op verschillende manieren in de praktijk.

## Vier ogen principe:

### Algemeen:

- Gedurende de dag is de sociale controle op de medewerkers en kinderen groot.
- Het grootste gedeelte van de dag zijn er twee pedagogische medewerkers op de groep. Er zijn altijd meerdere volwassenen in het gebouw aanwezig. Aan het begin en einde van de dag, tijdens de brengen haalmomenten zijn er naast de pedagogisch medewerkers ook (veel) ouders aanwezig;
- De leidinggevende komt regelmatig binnen in de groepsruimten;
- Tijdens vakanties kan het voorkomen dat er maar één leidster wordt ingezet. Dan is er altijd een andere leidster als achterwacht ingezet. Zij heeft regelmatig contact met de leidster, o.a. door op verschillende momenten binnen te lopen. Ook zal op die dagen een camera ingeschakeld zijn. De camera is verbonden met de mobiele telefoon van de manager. Alleen zij kan meekijken op de groep.

### Locatie Thorn:

- Het kan voorkomen dat op de dagopvanggroep tijdens de uren dat de peutergroep geopend is, maar één medewerker wordt ingezet i.v.m. een lagere bezetting. Op de aangrenzende peutergroep is dan ook dan altijd één of twee leidsters ingeroosterd. Door het vele glas is er altijd toezicht op elkaar.
- Pedagogisch medewerkers lopen gedurende de dag regelmatig elkaars groepsruimte binnen zonder te kloppen. Hun taken zijn zo met elkaar verweven dat ze elkaar even spreken om iets te overleggen of af te stemmen. Daardoor is er zicht op elkaars (pedagogisch) handelen;

### Locatie Wessem:

- Op de locatie peutergroep UkkePUK zijn altijd twee leidsters aanwezig;
- Op de bso-locatie in Wessem komt het voor dat er maar één medewerker aanwezig is. De opvangruimte bevindt zich in de school. Met leerkrachten van de school is afgesproken dat zij regelmatig even binnenlopen. Ook komt de leidinggevende op onverwachte momenten langs.

### Het gebouw:

Ook de indeling van de locaties speelt een belangrijke rol als het gaat om openheid en transparantie.

### Locatie Thorn:

- De groepen grenzen aan elkaar en zijn "open". Men loopt en kijkt makkelijk bij elkaar binnen;
- We hebben een "open deuren beleid". De deuren tussen de groepen staan geregeld open;
- Er is veel glas tussen de groepsruimten.

- De verschoningsruimte is van beide groepsruimtes uit te zien via het glas in de deur.
- De slaapkamers hebben glas en zijn goed inzichtelijk vanuit de groep en de babyfoon staat aan.
- We hanteren de afspraak, dat als een pedagogisch medewerker even bij de kinderen op de slaapkamer blijft, de deur op een kier blijft en de andere pedagogisch medewerker om de vijf minuten naar binnen kijkt. In de slaapkamers wordt de babyfoon aangezet.
- 

#### **Locatie Wessem:**

#### **Peutergroep UkkePuk:**

- De groepsruimte bestaat uit één ruimte
- De deur naar de keuken staat altijd open
- De deur naar de toiletruimte blijft open staan tijdens het verschonen van kinderen
- Als er iemand alleen met de peuters buiten is blijft de deur open en houden de leidsters contact met elkaar

#### **BSO-ruimte:**

- De groepsruimte bestaat uit één ruimte en bevindt zich in de school.. Met leerkrachten en conciërge van de school is afgesproken dat zij regelmatig even binnenlopen.

#### **Personeel :**

- Binnen ons kinderdagverblijf maken we werk van een open en professioneel werkklimaat, zodat de drempel om elkaar op bepaalde gedragingen aan te spreken zo laag mogelijk is. Dit betekent ook, dat we regelmatig op een thema-avond oefenen met het geven en ontvangen van feedback. Naast de kindbespreking is het functioneren van medewerkers en feedback geven aan elkaar een vast agendapunt tijdens de teamvergaderingen. Ook bij functioneringsgesprekken komt het geven en ontvangen van feedback als vast punt aan de orde.
- Wij hanteren een strenge werving- en selectieprocedure, waarin wij zowel meerdere referenties opvragen als ook goed naar ons onderbuik gevoel luisteren. Ook worden de sollicitanten door meerdere medewerkers (zowel manager als pedagogisch medewerkers) gesproken en draaien zij kort onder begeleiding op de groep mee. In de eerste weken zal een nieuwe kracht nooit alleen op de groep staan.
- Van al onze pedagogisch medewerkers, de flexibele krachten, de managementleden en de stagiaires hebben wij een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) in ons bezit. Deze wordt jaarlijks gecontroleerd door de GGD.
- Daarnaast zijn de omgangsvormen tussen onze pedagogisch medewerkers en de kinderen vastgelegd in de gedragscode kinderen en seksualiteit.

Wij streven ernaar dat de uitvoering van het vier ogen principe pedagogisch verantwoord en bedrijfseconomisch haalbaar is. De oudercommissies is geïnformeerd over de realisatie van het vierogenprincipe en gaat hiermee akkoord. De oudercommissie zal dit punt jaarlijks op haar agenda zetten en de situatie evalueren.